# Kwestionariusz oceny współpracy międzysektorowej, międzyresortowej i międzyorganizacyjnej pracowników ośrodka pomocy społecznej (cz. 1)

|  |
| --- |
| Kierownik OPS przygotowując się do wdrożenia Modelu Kooperacji 3D może przeprowadzić rozpoznanie form współpracy pracowników socjalnych z organizacjami z innych resortów, sektorów, innymi jednostkami pomocy społecznej. Zestawienie ma charakter ilościowy i nie udzieli odpowiedzi na pytania o przyczyny stosowania poszczególnych form współpracy czy jej jakość, ale może być kanwą do dyskusji o kierunkach zmian prowadzących do zintegrowania działań pracowników partnerów zaproszonych do współdziałania. |

Kwestionariusz należy wypełnić wpisując w odpowiednie pole liczbę wskazującą na częstotliwość stosowanych form współpracy, stosując skalę:   
bardzo często – **5**, często **– 4**, od czasu do czasu –**3**, sporadycznie – **2**, nigdy – **1.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **lp.** | **Formy współpracy** | **DPS 1** | **DPS 2** | **ŚDS 1** | **ŚDS 2** | **WTZ** | **OIK/PIK** | **Klub Seniora** | **Placówka wsparcia dziennego** | **Realizator usług opiekuńczych** | **Placówka opiekuńczo-wychowawcza** | **inne** |  | ***Uwagi/***  ***Problemy we współpracy*** |
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. | 15. |
| 1. | Wydawanie decyzji o korzystaniu  z usług jednostki |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Konsultowanie/uzgadnianie przyjęcia osoby/rodziny kierowanej decyzją OPS |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Wydawanie poleceń |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Pozyskiwanie informacji/danych/sprawozdań |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Pisemne wystąpienia  o informacje dotyczące osób/rodzin |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | Pisemne udzielanie informacji  o osobach/rodzinach |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. | Rozmowy telefoniczne dotyczące sytuacji osób/rodzin |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. | Spotkania osobiste dotyczące wymiany informacji  o osobach/rodzinach |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9. | Uzgadnianie celów działania  w odniesieniu do osoby/rodziny |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. | Ustalanie działań pracowników poszczególnych instytucji  w odniesieniu do osób/rodzin |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11. | Wspólne uzgadnianie, modyfikowanie działań pracownika socjalnego  i pracowników innych organizacji  w odniesieniu do osób/rodzin |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12. | Szkolenia dla pracowników socjalnych nt. działalności partnera |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 13. | Wspólne szkolenia dla pracowników różnych organizacji |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14. | Szkolenia dla pracowników partnera o działalności OPS |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15. | Inne, jakie?…………………………. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

\*Podobne badania można przeprowadzić wśród pracowników organizacji zaproszonych do współpracy.